

چارچوب قابلیت قوای کار NDIS: ابزار خود-ارزیابی برای کارگران بالقوه

دری | Dari

چارچوب قابلیت قوای کار NDIS (این چارچوب) نگرش ها، مهارت ها و دانش مورد انتظار از تمام کارگرانی که تحت NDIS بوده دریافت می کنند را توصیف می کند. این چارچوب مثال های واضح و عملی ارائه می کند و زبان مشترکی را برای شرکت کنندگانی که خدمات و حمایت NDIS دریافت می کنند، ایجاد می کند. این ابزار در استفاده از چارچوب برای ارزیابی مناسب بودن برای کار در سکتور NDIS حمایت می کند.

این ابزار خود-ارزیابی برای کارگران بالقوه می تواند از جویندگان کار برای اولین بار و اشخاصی که خارج از سکتور معیوبیت کار می کنند و امکان دارد در NDIS کار کنند، حمایت کند. این ابزار از یک نظرسنجی کوتاه و نمونه های از کارهای حمایتی استفاده می کند تا نشان دهد کار در این بخش چگونه می تواند باشد.

درک اینکه چه قابلیت ها و مهارت های برای کارمندان حمایتی لازم است و اینکه آیا شما مناسب هستید یا خیر، برای تصمیم گیری راجع به اینکه آیا نقش کاری در این صنعت برای شما مناسب است یا خیر، نقش کلیدی دارد.

چی چیزی را انتظار داشته باشید

- سوالات بر اساس کیفیت ها و قابلیت های شرح داده شده در این چارچوب است.
- **جستجو کنید:** بررسی کنید که کار در زمینه معیوبیت برای شما چگونه می تواند باشد.
 - **درک کنید:** راجع به مهارت های مورد نیاز برای این نوع کار بیشتر بدانید.
 - **بازتاب دهید:** بخش اول به نگرش ها و ارزش های شما می پردازد. از شما خواسته می شود که میزان موافقت یا مخالفت خود را با یک تعداد از جملات ارزیابی کنید.
 - **مد نظر بگیرید:** نمونه هایی از وضعیت نیاز به حمایت را که هنگام کار در سکتور معیوبیت رخ می دهند، می خوانید و از میان گزینه های چند-گزینه ای، اقداماتی را که انجام می دهید انتخاب کنید. همچنین از شما پرسیده خواهد شد که این سناریو چه احساسی در شما ایجاد کرده است.
 - **بیاموزید:** بخش سوم از شما می خواهد که معلوماتی راجع به تجربه زندگی و کار خود که امکان دارد مربوط به کار در سکتور معیوبیت باشد را وارد کنید.
 - **تصمیم بگیرید:** به نتایج و راهنمایی های عمومی خود راجع به مراحل بعدی دسترسی داشته باشید تا در تصمیم گیری به شما کمک کند.



ابزار در عمل:

آبنی (Abeni) به شغلی در سکتور معیوبیت علاقه مند است، اما مطمئن نیست که چه چیزی را انتظار داشته یا به چه صلاحیت ها و مهارت های نیاز دارد. او از **ابزار خود-ارزیابی برای کارگران بالقوه** استفاده می کند، و به ویژه سناریوهای را دوست دارد، که به او مفکوره بهتری راجع به نوع کاری که می تواند انجام دهد، فراهم میکند. ارزیابی به او ثابت میکند که نگرشها، ارزشها و مهارت‌های دارد که برای کارهای حمایتی عالی می باشند.

این ابزار همچنین پیشنهاداتی را راجع به اینکه آبنی می‌تواند آموزش یا فرصت‌هایی را برای کمکش در یافتن شغل در این بخش جستجو کند و چگونه می‌تواند مهارت‌های فعلی خود را در یک نقش جدید به کار گیرد، ارائه می‌دهد. آبنی فعلاً راجع به اینکه به چه پیشرفتی نیاز دارد و برای چه نوع مشاغلی می‌تواند درخواست دهد، از **راهنمای گزینه‌های شغلی** استفاده می‌کند تا درباره انواع نقش‌های که می‌تواند انجام دهد بیشتر بیاموزد و یک پلان را برای ایجاد شغل در بخش حمایت از معیوبیت آغاز کند.

دسترسی و استفاده از این ابزار

ابزار خود-ارزیابی برای کارگران بالقوه بهتر است به صورت آنلاین استفاده شود، با وجودیکه، یک نسخه سند Word قابل دانلود و قابل دسترس این ابزار در دسترس قرار دارد.

شما می توانید هر قدر که خواسته باشید این ارزیابی را انجام دهید، و اگر مایلید نتایج خود را حفظ کنید تا بعداً به آن مراجعه کنید، می توانید پس از وارد کردن تمام معلومات مورد نیاز، پیوندی به نتایج تکمیل شده خود از طریق ایمیل روان کنید. ارائه دهندگان می توانند از این ابزار به حیث بخشی از ارزیابی خود از کارگران بالقوه استفاده کنند.

دسترسی به ابزار: [ابزار خود-ارزیابی برای کارگران بالقوه | قابلیت قوای کار \(ndiscommission.gov.au\)](https://workforcecapability.ndiscommission.gov.au)

برای کسب معلومات بیشتر راجع به چارچوب یا اجرای آن، به این وب سایت مراجعه کنید:

[.https://workforcecapability.ndiscommission.gov.au](https://workforcecapability.ndiscommission.gov.au)

تماس: contactcentre@ndiscommission.gov.au یا 1800 035 554.

